

Los profesionales participan en el diseño de la evaluación para Carrera

Médicos, enfermeros, farmacéuticos y veterinarios aportan su visión sobre los ítems evaluadores en los tres ámbitos definidos por la Carrera Profesional para acceder a los distintos niveles profesionales establecidos en la misma

Los días 14, 15 y 16 de marzo se celebraron en Mérida tres jornadas de debate en torno a los criterios de evaluación para acceder a los distintos niveles de la Carrera Profesional por parte de médicos, enfermeros, y veterinarios y farmacéuticos, respectivamente.

En estas jornadas, organizadas por la Consejería de Sanidad y Consumo, a través del Gabinete de Estudios y Análisis, participaron un grupo importante de profesionales que aportó los ítems que deberían evaluar la Carrera Profesional en un clima de consenso y participación, que da continuidad a la unanimidad con la que se firmó el acuerdo sobre Carrera Profesional entre administración y sindicatos en noviembre de 2005.

ÁMBITOS PROFESIONALES

Cada grupo de trabajo analizó en jornada de mañana y tarde los tres ámbitos profesionales en torno a los cuales se agrupan los méritos y requisitos exigidos. Por una parte, la actividad profesional, que conforma un grueso importante. Por otra, el conocimiento, la formación y la investigación. Y, por último, la participación en la organización.

El director del Gabinete de Estudios y Análisis, Juan José Domínguez Garrido, está muy satisfecho con el desarrollo del proceso de implantación de Carrera Profesional, del diseño de la misma y de forma especial de la productividad de estas jornadas en las que los profesionales aportan unas expectativas laborales que verán reflejadas en el documento definitivo que se



Jornada de trabajo en Mérida en torno a Carrera Profesional para médicos.

acordará en la próxima mesa sectorial entre administración y sindicatos.

El Gabinete procesa ahora las conclusiones con los conceptos y criterios evaluables en cada ámbito profesional y que elevará a la Consejería de Sanidad y Consumo para su tramitación.

La coordinadora de este Gabinete, Isabel Tovar García, subraya la gran predisposición que han demostrado los profesionales, y la tónica general entre ellos, al considerar la Carrera Profesional como una herramienta, no sólo de

premio a la actividad profesional, sino también de excelencia con la cual el profesional progresa dentro del Sistema Sanitario Público de Extremadura.

Por su parte, Juan José Domínguez Garrido, destaca el carácter individual y voluntario de esta carrera, así como la confianza del Sistema en los profesionales en cuanto que la autoevaluación será el sistema para el reconocimiento de los méritos. "La carrera, además de lo estrictamente profesional, reconocerá la actitud, la voluntad o la penosidad".

Recordemos que el acuerdo sobre carrera y desarrollo profesional caracteriza la carrera como voluntaria, homologable, objetivable y medible, autoevaluable, e irreversible, entre otros puntos. Así como que los niveles a los que se accede. Además del nivel inicial, son cuatro niveles consecutivos: Experto, Consultor, Referente y Excelente.

El acceso a estos niveles de Carrera Profesional está supeditado a un número de años mínimo de ejercicio profesional para cada uno de los diferentes niveles

La CP permite progresar al profesional dentro del sistema

Los profesionales consultados por el Gabinete de Estudios y Análisis coinciden en considerar la Carrera Profesional (CP) como un instrumento, no sólo de premio a la excelencia del propio profesional, sino también como una herramienta que contribuye a progresar al mismo dentro de la organización pública sanitaria, con lo cual la Carrera Profesional es también una baza para la mejora de la organización.

y especialidad, así como a la superación de una serie de requisitos y méritos, que precisamente son en los que los profesionales han trabajado en estas jornadas, así como lo han hecho en el resto del proceso de diseño anterior a la aprobación del acuerdo.

El acuerdo también recoge para los trabajadores del área sanitaria de Formación Profesional y del personal de gestión y servicios no incluidos en la Carrera Profesional, la implantación de un sistema de desarrollo profesional antes de 2007.

INAUGURACIÓN DE LAS NUEVAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE SALUD

El CS de Miajadas incorpora nuevos dispositivos asistenciales

Radiología, ecografía y telemedicina son algunos de los dispositivos asistenciales para los que se ha preparado con el fin de acogerlos en breve, el nuevo Centro de Salud de Miajadas "Apolinar Moreno" que ha sido inaugurado por el consejero de Sanidad y Consumo, Guillermo Fernández Vara, junto a otras autoridades locales y sanitarias.

Este centro de Atención Primaria, que lleva el nombre de un enfermero de la localidad, prestará servicio a una población de unos 15.000 habitantes residentes en Miajadas y usuarios de nueve consultorios locales de Abertura, Almoharín, Alonso de Ojeda, Campolugar, Casar de Miajadas, Escorial, Pizarro, Valdemorales y Villamesías.

Este centro de salud cuenta con doce unidades básicas de

asistencia (UBAS) y otras dos de pediatría. Cinco de estas UBAS están localizadas en Miajadas, mientras que las otras siete, están en los consultorios del resto de localidades de la Zona de Salud.

Cuenta también este centro con un Centro de Atención de Drogodependencias (CEDEX), en el que trabajan un médico, un enfermero, un trabajador social y un psicólogo. Además, aquí también hay un Centro de Orientación y Planificación Familiar (COPF), en donde prestan servicio un médico, un enfermero y un trabajador social.

Por su parte, la Unidad de Fisioterapia, trabajan un fisioterapeuta y un auxiliar. Mientras que la Unidad de Salud Bucodental, la atienden un odontólogo y un higienista.

El Centro de Salud "Apolinar

Moreno" de Miajadas cuenta también con un farmacéutico, cuatro veterinarios, una Unidad de Matrona, y una Unidad Básica

de Radiología que contará con un Técnico Especialista en Radiología.

Este centro de salud presta



Nuevo edificio para el Centro de Salud de Miajadas.

atención continuada por parte de cuatro médicos y cuatro enfermeros de Atención Continuada. Celador y auxiliar de enfermería completan la plantilla de profesionales que aquí trabajan.

El Centro de Salud ocupa una superficie de 2.729 metros cuadrados, de los que 1.931 los ocupa el edificio, distribuidos en dos plantas en torno a un gran patio central. Ha sido diseñado por el arquitecto José María Herrero Fernández y construido por el Grupo Empresarial Magenta.

En la planta baja está la zona administrativa y para su personal, los aseos, las UBAS, Pediatría, Salud Bucodental, Fisioterapia, Obstetricia y COPF.

En el semisótano está Atención Continuada, zona para personal de guardias, Radiología, CEDEX y Salud Pública.