



El SES aborda el déficit de especialistas

Una de las vías es la contratación de sanitarios procedentes de Polonia; otra, la convocatoria de una OPE extraordinaria

Un total de 22 profesionales del sistema sanitario polaco se han incorporado últimamente a diferentes servicios hospitalarios deficitarios de la Comunidad Autónoma de Extremadura. La contratación de estos especialistas es una de las vías para resolver a corto plazo el déficit de especialistas del que adolece el Sistema Nacional de Salud.

Según el subdirector de Atención Especializada, Juan Carlos Bureo Dacal, quien ha liderado este proceso de selección, Polonia ha sido el país seleccionado por "la solvencia académica y científica de los especialistas avalada por la creciente presencia de los mismos en los foros internacionales del ámbito sanitario". Además Polonia es un país de la Unión Europea, que aunque todavía no forma parte del libre mercado de trabajadores, la titulación allí expedida no necesita la homologación.

El idioma constituía a priori la principal desventaja. Sin embargo, estos profesionales, que conocen entre cuatro y cinco idiomas -polaco, inglés, alemán, ruso o francés, han recibido un curso intensivo de castellano en Badajoz, y con la experiencia, casi todos dominan ya nuestra lengua.

En Polonia, la formación especializada se realiza en los hospitales con varios niveles: primero, título de medicina general; especialista de primer grado, después

de cuatro años de formación; y especialista de segundo grado, tras seis o siete años más. De hecho, la edad media de los profesionales que se han incorporado al SES supera los 45 años, dato que también respalda su vasta experiencia y trayectoria profesional.

PROCESO DE SELECCIÓN

La selección se ha llevado a cabo de acuerdo a las necesidades de los servicios hospitalarios de las distintas áreas. Anestesiología y Reanimación, Radiodiagnóstico, Cirugía Vasculor y Ginecología han sido las especialidades más acuciantes.

Explica Juan Carlos Bureo el proceso selectivo. Lo primero que hicieron fue ponerse en contacto con la Delegación del Gobierno en Badajoz, para que a través del Ministerio de Asuntos Exteriores, les facilitara los servicios de la embajada de España en Varsovia, gracias a la cual, en un primer viaje, cuando llegó la expedición extremeña, ya tenían concertada una reunión con la Dirección General de Personal del Ministerio de Sanidad polaco, "quien agradeció de antemano las formas", destaca Bureo.

En esta reunión se les ofreció la bolsa de trabajo de especialistas que allí gestionan los colegios de médicos. En una segunda visita, en la que los especialistas ya estaban preseleccionados de



Los profesionales en una de las sesiones formativas de castellano celebradas en Badajoz.

acuerdo a nuestras peticiones, "hicimos una reunión general y otra individualizada, y examinamos los currículos", explica el subdirector, lo que les facilitó la última selección.

Y de momento, Bureo está satisfecho con los resultados de la misma, "la integración en el equipo está siendo muy positiva, y sus resultados como profesionales también".

Actualmente están surgiendo necesidades en servicios de Pediatría, Traumatología o Urología, y el SES continúa tomando contacto con el país polaco. Sin embargo, no se desentiende de Iberoamérica, de donde se nutre también algunas especialidades. Aquí, subsanado con creces el problema del idioma, la desventaja viene con la necesaria homolo-

gación del título tanto del de medicina general como del especialista. Para facilitar la misma, la Facultad de Medicina convoca exámenes que la propician.

SISTEMA MIR

Otra de las vías que el SES está tomando para solucionar la falta de especialistas, "no hay profesionales en el mercado laboral del país", dice Bureo, es su apuesta firme por aumentar el número de plazas de formación en los servicios ya acreditados, y por la acreditación de otros nuevos, como ha ocurrido con el Hospital San Pedro de Alcántara, que gracias a la puesta en marcha recientemente del Servicio de Reanimación, podrá formar especialistas de Anestesiología, una de las más deficitarias, a partir

del año que viene.

Además, y en esto ha tenido mucho que ver la presión que ha ejercido Extremadura, el sistema de acceso a MIR con el cupo general que limitaba el número de plazas para todo el Estado, ha sido sustituido desde hace dos años por otro cuyo criterio es prever la ocupación de todas las plazas de formación de especialistas autonómicas, logrando con ello la formación en la Comunidad y la posibilidad de que el residente se establezca profesionalmente.

El sistema MIR de formación de especialistas, considerado de forma general como el mejor del mundo, adolece de varias limitaciones, y una de ellas es que no genera especialistas al ritmo que impone la demanda asistencial



Piotr Gierlowski

Anestesiista

"Valoro mucho las relaciones personales y el trabajo en equipo"

Piotr Gierlowski es uno de los profesionales polacos que se han incorporado al Servicio Extremeño de Salud. Procedente de un mastodóntico hospital de Varsovia, llega al de Mérida en busca de una calidad, no sólo de vida, sino también laboral. La integración de

Gierlowski es un hecho. Superado con creces el obstáculo de la lengua, las buenas relaciones con los compañeros le han facilitado su adaptación al nuevo puesto de trabajo. Encatado de vivir en Mérida, el anestesista augura una larga estancia en España.

Hace unos tres meses que Piotr Gierlowski llegó desde Varsovia hasta Mérida acompañado de su mujer y su hijo de apenas un año de edad. Larga distancia, diferente cultura, otro idioma, distinto clima... ¿qué le empujó a hacer las maletas y venir a trabajar a Extremadura?

Principalmente fueron dos motivos: para mejorar nuestra calidad de vida y para ejercer una profesión con mejores condiciones laborales. Varsovia es una ciudad con más de dos millones de habitantes. Estábamos cansados del ritmo acelerado que impone. Me gusta la tranquilidad de Mérida. El hospital de Varsovia donde trabajaba era enorme. Tenía todos los servicios asistenciales. AdoCClecia de interrelaciones entre los compañeros. Éramos muchos y no teníamos demasiados vínculos entre nosotros. A mí me gusta trabajar en equipo.



Piotr Gierlowski estuvo acompañado en la entrevista por su mujer, Olga, y su hijo Pedro.

Extremadura es la primera Comunidad que convoca una OPE extraordinaria

Esta Oferta Pública de Empleo Extraordinaria autonómica pretende consolidar el empleo de los anestesistas que no tuvieron acceso a la última OPE del Sistema Nacional de Salud recientemente resuelta, y mejorar con ello las condiciones laborales de los mismos.

Extremadura es la primera Comunidad Autónoma que lanza esta convocatoria, que se realizó hace dos meses, y que se encuentra pendiente de resolución.

Según el subdirector de Atención Especializada, Bureo Dacal, esta OPE Extraordinaria constituye otra forma de abordar por parte del Servicio Extremeño de Salud para cubrir vacantes de especialidades deficitarias en nuestra región.

¿Y ha encontrado esa forma de trabajo en el Hospital de Mérida?

Las relaciones personales y la apertura del grupo de profesionales que he encontrado me han facilitado mucho la integración y la adaptación al trabajo. A mí me gusta el grupo pequeño. Al principio, y poco a poco, me explicaron todo, aquí tienes esto, allí lo otro... El método de trabajo es el mismo que en Polonia, porque el dispositivo y el instrumental, y también los medicamentos no varían. ¿Diferencias? que aquí hay menos limitaciones para determinadas cosas como por ejemplo la adquisición de medicamentos. Disponemos de los anestésicos más modernos, que son caros, pero que favorecen de forma importante al paciente.

¿Qué es lo que más ha apreciado cuando llegó al Hospital?

Lo que más me gusta es su sistema, su organización, su funcionamiento. Cada profesional, -celador, enfermera, médico-, sabe perfectamente lo que tiene que hacer en cada momento. En quirófanos, donde yo estoy, el engranaje laboral es muy bueno. Por poner un ejemplo, en Varsovia no tenemos celadores, enfermeros y médicos transportamos enfermos, después de cinco intervenciones el

cansancio merma la atención al paciente. No puedes ser igual de amable.

Uno de los motivos de su llegada ha sido la calidad en el trabajo...

Si. Allí para tener un buen sueldo un médico tiene que trabajar mucho. Mañana, tarde, diez guardias al mes, trabajos en otros centros... al final no tienes tiempo para la familia. Además con este ritmo no puedes atender de la forma que se debe. Por ejemplo, hoy he tenido una guardia nocturna con muchas incidencias, ahora necesito descansar para asistir mejor. Vuestro sistema lo permite. Te da más tiempo para estar con el paciente. La consulta de anestesia que tenemos es muy importante para mí. En ella le transmitimos seguridad al paciente que va a ser intervenido cuando le explicas previamente el proceso de su anestesia, ya sea regional o general. También me gusta la reanimación que tenemos.

¿Satisfecho entonces con la decisión?

Sin duda. Como el resto de compañeros con los que mantengo contacto. Felices.

"Me gusta este entorno para vivir y para trabajar"

Vino sin saber nada de español y ahora se puede establecer una conversación amena y variada con Gierlowski. Muestra tanto su capacidad de adaptación como su afán por integrarse profesional y personalmente. Como otros, el anestesista ha venido acompañado por su familia. Su mujer y su hijo están en la entrevista. La satisfacción es notoria ¿Su estancia es a largo plazo?

Hemos encontrado una calidad de vida mejor de la esperada. Queremos que mi hijo crezca en este entorno. Nos gusta Mérida para vivir y a mí este hospital para

trabajar. Ahora mi mujer -quien domina el castellano, además de otros cuatro idiomas- está buscando trabajo. Hemos dejado toda la familia en Varsovia, pero estamos bien comunicados; via Lisboa, en avión estamos cerca de ella. Ahora estamos conociendo aquí a gente, amigos. Nos encanta el estilo de vida del extremeño. También su gastronomía. Además ahora podemos viajar. Nuestro gran placer. Desde que estamos aquí ya hemos hecho alguna ruta a Portugal, Sevilla, Cáceres... Cuando refresque el tiempo, podremos hacer alguna escapada más.

LA CARTA

Médicos polacos en Extremadura



Dámaso Villa Mínguez

Director General de Asistencia Sanitaria

Uno de los asuntos más comentados en los medios de comunicación durante estos últimos días, ha sido la financiación sanitaria. Toda una Conferencia de Presidentes Autonómicos estuvo dedicada a la Sanidad, lo cual no debe satisfacer profundamente. Como es lógico, ha habido discrepancias en varias materias aunque eso sí, todos han estado de acuerdo

que a la Sanidad deben llegar más recursos y que estos tienen que gestionarse mejor. De estos mismos principios participa una amplia mayoría de los españoles. Ni siquiera se han levantado grandes voces en contra de algo tan impopular como es el incremento de los impuestos.

Este crecimiento de la actividad sanitaria es el principal motivo de que se hayan hecho añicos todas las previsiones de los países europeos, en cuanto a necesidades de profesionales sanitarios se refiere. El pasado junio, asistíamos en Barcelona a una reunión internacional sobre Atención Primaria. Un médico inglés calificaba como de lo más normal, que en un fin de semana se desplazaran médicos alemanes al norte de

Gran Bretaña para hacer guardias.

En este contexto, nos hemos visto obligados en Extremadura a buscar médicos especialistas de hospital fuera de nuestras fronteras. Hemos escogido Polonia por ser un país con una tradición en materia sanitaria intachable. La preparación de sus médicos ha sido siempre muy destacada y desde luego incluso por encima de varios países de la Unión Europea. Además, en general, el polaco tiene una enorme capacidad de adaptación a otras culturas, eso sí, sin dejar de mantener su propia identidad.

Por otra parte, al pertenecer Polonia a la Unión Europea la convalidación de sus títulos de especialistas es automática. Por eso, han llegado 22 médicos polacos, que hemos

distribuido por los hospitales de nuestra región. Aunque el tiempo para hacer una evaluación más completa es aun escaso, en los tres meses que llevan aquí los resultados son excelentes. Se ha confirmado que su preparación técnica es magnífica. Con rapidez, intentan superar el escollo del desconocimiento del idioma. Son, además, buenas personas.

Los extremeños siempre hemos sido un pueblo que abre sus puertas al forastero. Vamos a trabajar entre todos para conseguir que estos profesionales se sientan en nuestra tierra perfectamente integrados tanto en el terreno social como profesional, y esto sin duda redundará en beneficio de la salud de todos los extremeños.