

Fernando Pérez Escanilla**Médico**

«Mi deseo es conocer y mejorar más la profesión médica»

Fernando Pérez Escanilla, (La Pesga, 1955), es hijo de médico rural, lo que junto a su amor por la biología, es origen de su ejercicio profesional, actualmente como médico en el centro de salud “Manuel Encinas”, de Cáceres, ejercicio que ha defendido activamente al frente de responsabilidades sindicales durante más de veinte años,

lo que le ha permitido ser protagonista de los cambios y la evolución de la profesión médica motivado por su deseo de conocerla más y de intentar mejorarla. Esta labor le ha merecido la imposición de la Insignia de Oro del SES cuando deja la Secretaría General del Sindicato Médico con la satisfacción de contribuir a la mejora del colectivo.

Su práctica profesional siempre ha estado ligada a Extremadura, y desde ella ha ampliado sus estudios y realizado todas sus actividades sindicales y profesionales. El pasado día 21 de enero tuvo lugar un homenaje al ex-Secretario General del Sindicato Médico de Extremadura, Fernando Pérez Escanilla, organizado por sus compañeros, al que se sumaron otras instituciones sanitarias. En el transcurso del mismo, el Consejero de Sanidad impuso al homenajeado la Insignia de Oro del Servicio Extremeño de Salud por la defensa que ha hecho durante su actividad sindical de la sanidad.  D nde est  la raíz de ese activismo sindicalista?

- Sin duda, mi origen me tenía marcado, y el apoyo de mis compañeros. A principio de los ochenta, los médicos nos asociamos sindicalmente. Conocíamos muy bien nuestra realidad, pero poco podíamos hacer para mejorarla. Optamos por ampliar nuestra presencia y sal  elegido Vocal de Médicos Titulares en el Colegio de Médicos de Cáceres en 1988. Anteriormente particip  activamente en reuniones en la Mesa de la Función Pública en Mérida, y más tarde, en Madrid, tras mi elección como Secretario de la Federación de Médicos Titulares y Rurales (8 años), y posteriormente del Grupo INSALUD de la CESM hasta las transferencias de la Sanidad. Esto me dió un amplio bagaje y conocimiento de la realidad de la profesión médica. En 1992 creamos el Sindicato Médico de Extremadura, cuya Secretaría General regent  hasta marzo del pasado año, cuando se cerró un ciclo muy importante con las transferencias de la sanidad y el Acuerdo para su mejora en la Región, y era el momento de renovación.

- Has participado en la gestión de diferentes procesos de cambio trascendentes para la sanidad,  cu les han sido los más importantes?

- Mis comienzos estuvieron ligados a la aplicación de la Orden 9/9/81 sobre turnos de guardias en el medio rural; hasta 1987 sólo se nos permití hacerlas los fines de semana, y no en todos los casos. Después particip  en conseguir la retribución básica completa de los sanitarios



Fernando Pérez Escanilla, en su consulta del centro de salud “Manuel Encina”, de Cáceres.

Pérez Escanilla homenajeado por sus compañeros y galardonado con la Insignia de Oro del S.E.S.

“Sorpresa y emoción. En principio no me esperaba que un homenaje hecho por mis compañeros del Sindicato estuviera tan concurrido y asistieran prácticamente todas las personalidades de las instituciones sanitarias, muchos médicos y por supuesto, el Pleno del Sindicato Médico de Extremadura. Mucha emoción porque todo eran elogios y agradecimientos. Y para agradecer

locales, el cambio de la Ley de la Función Pública para que pudieran convocarse oposiciones de sanitarios en Extremadura. Aunque en esa etapa yo contaba con la máxima representatividad sindical éramos muchos los médicos implicados en la mejora de la profesión. El momento culminante lo constituyó el Acuerdo para el desarrollo de la Atención Primaria conjuntamente con otros sobre pago de tarjetas y horas de guardia. La propuesta que hice de los refuerzos fue desvirtuada por los responsables del Ministerio, pues nosotros queríamos que formaran parte del equipo con funciones de apoyo, a pesar de todo, supuso un avance. Tuvimos que hacer una defensa a ultranza de los mismos

miento, el mío por el apoyo incondicional y permanente de unos, y comprensión por los otros, que han sabido diferenciar la persona del cargo, y eso los ennoblece. Durante más de 20 años al frente de responsabilidades sindicales son muchas las veces que tienes que salir a denunciar hechos, máxime, como es mi caso, si has sido miembro de todos los comités de las huel-

gas convocadas por tu Organización. El que sea el primer médico al que se le concede la Medalla de Oro del SES me hace mucha ilusión, y espero que se la den a más y a otros sanitarios.  qu  por qué pienso que me la han dado? Habría que pregunt rse al consejero. Su justificación fue por la defensa que he hecho de la sanidad en mi actividad sindical. Éste era siempre mi objetivo final.

- Qu  han supuesto las transferencias para el colectivo?

- Cuando llegaron las transferencias de la sanidad, llegó mi último compromiso: encauzar la negociación para los médicos y

propiciar la firma del Acuerdo para la Mejora de la Sanidad en Extremadura. Puede que no sea el mejor, pero tiene particularidades que lo diferencian. Se obtiene una homologación igual a la de otras Comunidades para Especializada, y para Primaria consigue una novedad importantísima con la jornada de tarde minimizando la posibilidad de los turnos de tarde para los profesionales y facilitando el acceso vespertino al usuario. Todo sin derramar una gota de sangre, nunca mejor dicho, y con mejoras económicas. Est  pendiente la carrera profesional, fundamental para que el sistema no fracase.

-  Cu al es la motivación de

este esfuerzo durante estos veinte años de sindicalismo?

- Es mi deseo de conocer más la profesión e intentar mejorarla. Los médicos españoles son excepcionales, tanto el del pueblo más recóndito como el del hospital más sofisticado. Muchas de mis actividades iban dirigidas a evidenciarlo. He contribuido en algo a concienciar a la sociedad y a sus responsables políticos de esa realidad y mejorar su situación laboral y profesional.

- Desde tu vasta visión  c mo valoras la sanidad?

- Ha mejorado significativamente en los últimos quince años. Se tienen que encauzar y resolver mejor los problemas que se plantean de tipo organizativo, e incentivar a los profesionales. Por otra parte, la población tiene que convencerse de que de un servicio tan necesario y de tan alta calidad no se puede abusar. Es de sobra conocido que nuestro sistema est  entre los mejores del mundo, aunque eso sí, con los médicos peor pagados de Europa. El “baby boom” de los sesenta lo har  tambalear, pues ya se est  haciendo notar con el debut de las enfermedades crónicas en los mayores de 45 años. Nosotros tenemos un buen Servicio de Salud y de alta calidad, muy bien encauzado en la Atención Primaria, aunque tiene que suplir las carencias organizativas. Se debe evitar a toda costa, la aldeanizaci n de los hospitales, y potenciar los centros de especialidades: los ambulatorios clásicos.

-  Y al médico?

- El médico está acostumbrado al esfuerzo permanente, su compromiso social es constante porque conoce muy bien a la sociedad. Como el médico funciona a demanda se adapta perfectamente a la necesidad. Tendr  que controlar mejor la pluripatología y la polimedicación. Tendr  que ir más a la búsqueda de signos que de síntomas, a los exámenes de salud, a la intervención precoz. Y sobre todo, desde el punto de vista social, a la información fisiopatológica de lo que le pasa al paciente, para que sea éste quien decida lo que más le conviene. La formación debe ser más de conceptos y relación que de cuantías; la informática y nuevas tecnologías están cambiando todo.