

## ENTIDADES FEAFES #ENRED

### FEAFES SM EXTREMADURA

C/San José, 49B 06200 Almendralejo  
682 632 100  
info@feafesextremadura.com  
www.feafesdextremadura.com

### SM AEMIS

C/Rafael Cabezas, 4 Local A  
06005 Badajoz  
924 23 84 21  
aemis.ocio@gmail.com  
www.feafes-aemis.com

### FEAFES SM ALMENDRALEJO

C/San José, 49B  
06200 Almendralejo  
924 664 677  
info@feafesalmendralejo.com  
www.feafesalmendralejo.com

### APAFEM-FEAFES BADAJOZ

Av. Godofredo Ortega y Muñoz, local 2  
06011 Badajoz  
924 267 010  
teresa.caldito.botello31@gmail.com

### FEAFES SM CALMA

C/Anás, 3  
06800 Mérida  
651 992 607  
asociacioncalma@gmail.com  
www.asociacioncalma.com

### FEAFES SM CORIA

Av. Virgen de Argeme, 1ªA  
10800 Coria  
927 504 362  
coordinador.smcoria@gmail.com  
www.feafescoria.wordpress.com

### FEAFES SM MÉRIDA

Avda. de Lusitania, 10  
06800 Mérida  
924 300 457  
crps@feafesmerida.com  
www.feafesmerida.com

### PROINES SM

C/Molino, 6 Apto. Correo 161  
06400 Don Benito  
924 805 077  
proines@proines.es  
www.proines.es

### FEAFES SM ZAFRA

C/Vicente Cervantes, 2  
06300 Zafra  
924 555 943  
gerencia@feafeszafra.com  
www.feafeszafra.com

### FEAFES SM NAVALMORAL

Av. Magisterio, 1 - 1ºB  
10300 Navalmoral de la Mata  
623 155 010  
feafesnavalmoraldelamata@gmail.com

### FEAFES SM PLASENCIA

Av. Virgen del Puerto, Recinto  
Valcorchero Pabellón 9  
10600 Plasencia  
927 419 887  
feafesplasencia7@gmail.com  
www.feafesplasencia.wordpress.com

Nuestras entidades miembro gestionan programas y recursos socio - laborales para la atención a personas con problemas de Salud Mental.

Financiado por:



## SALUD MENTAL Y EMPLEO

"Las personas, al igual que las aves son diferentes en su vuelo pero iguales en su derecho a volar"



## MISIÓN

La adopción de todas las medidas que contribuyan a la mejora de **la calidad** de vida de las personas con experiencia en Salud Mental y sus familias, la defensa de sus **derechos** teniendo como principio la igualdad, y la **representación** del movimiento asociativo creado en torno a la Salud Mental.

## VISIÓN

Queremos consolidarnos como **organización** líder en salud mental y como el movimiento que **une** a todas las personas con experiencia en Salud Mental y a sus familias, así como a las asociaciones en que se organizan, estimulando un Modelo de atención de base Comunitaria y generando mecanismos de **inclusión** social y aceptación de la **diversidad**.

## VALORES

#Transparencia #Eficacia #Democracia  
#Justicia #Equidad #Universalidad  
#Solidaridad #Autodeterminación  
#Participación #Liderazgo



## IMPORTANCIA DEL EMPLEO PARA LA SALUD MENTAL

Es importante concienciar acerca de los beneficios que conlleva el ofrecer a las personas con problemas de Salud Mental, la oportunidad de entrar en el mundo laboral. Eliminar el Estigma supone, en muchos casos, una herramienta terapéutica para los usuarios.

### ¿QUÉ BENEFICIOS SUPONE?

- ✓ Incrementa su satisfacción personal.
- ✓ Aumenta la capacidad de superación.
- ✓ Otorga al usuario un proyecto de vida.

Con este fin, nuestras entidades miembros ofrecen recursos laborales, pertenecientes a la red de Salud Mental de Extremadura con el objetivo de potenciar la inserción laboral de las personas con problemas de Salud Mental y /o discapacidad psicosocial.

## ¿QUÉ OFRECEN ESTOS RECURSOS AL USUARIO?

- 📍 Mejorar la calidad de vida de las personas con problema de Salud Mental.
- 📍 Recuperar habilidades sociales y personales.
- 📍 Adquirir herramientas para la resolución de conflictos, desarrollando hábitos y conocimientos relacionados con el ámbito laboral.
- 📍 Emplear técnicas de búsqueda de empleo individualizada.
- 📍 Establecer relaciones entre el usuario y los recursos laborales y formativos de su entorno.
- 📍 Apoyar y acompañar durante todo el proceso.
- 📍 Seguir el proceso de integración laboral.

## ¿QUÉ OFRECEN LOS DISTINTOS RECURSOS A LAS EMPRESAS?

- 📍 Selección de los perfiles profesionales más adecuados.
- 📍 Personal motivado y formado a medida del puesto requerido.
- 📍 Seguimiento y asesoramiento durante todo el proceso.
- 📍 Estudio de las necesidades de la empresa en relación al puesto de trabajo ofertado.
- 📍 Acompañamiento e intermediación tanto con el usuario como con la empresa.
- 📍 Asesoramiento en ayudas y/o subvenciones.

