



## Las empresas refuerzan su compromiso en la lucha contra la discriminación por VIH

- *Se llevó a cabo el XI Encuentro de Empresas Responsables con el VIH, organizado por Trabajando en Positivo. Una jornada clave para promover la inclusión laboral de las personas con VIH y eliminar el estigma en los entornos de trabajo.*

Madrid, 4 de abril de 2025

Ayer se celebró el **XI Encuentro de Empresas Responsables con el VIH**, organizado por **Trabajando en Positivo**. La jornada reunió a representantes del sector empresarial, entidades sociales, sindicatos y administraciones públicas para debatir sobre el papel de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en la construcción de entornos laborales inclusivos y libres de discriminación.

La bienvenida estuvo a cargo de **Eulalia Devesa** y **Antonio Álvarez**, en representación de ISS Facility Services España, compañía firmante de la Iniciativa de Empresas Responsables con el VIH de Trabajando en Positivo, que cedió la sala para que se desarrolle el encuentro.

El evento comenzó con la intervención de **Juan Hoyos**, Jefe de Área de la División de Control de VIH, ITS, Hepatitis Virales y Tuberculosis del Ministerio de Sanidad. En su discurso, subrayó la necesidad de **una colaboración coordinada entre todos los agentes implicados** para prevenir y eliminar la discriminación laboral de las personas que viven con VIH. Además, en relación con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030**, destacó: *“Si no se elimina el estigma por VIH en el ámbito laboral, el objetivo de acabar con la epidemia de problemas de salud pública es inalcanzable”*.



Por su parte, **Mery Rodríguez**, coordinadora de Trabajando en Positivo, hizo hincapié en que este tipo de encuentros siguen siendo fundamentales porque aún **se vulneran los derechos laborales de las personas con VIH**. *“En nuestro servicio de asesoría jurídica siguen llegando casos de personas a las que se les exige la realización de pruebas de VIH en el reconocimiento médico o cuya confidencialidad no es respetada”*. En este sentido, compartió un dato revelador extraído de la Encuesta global de la OIT sobre la discriminación por el VIH en el mundo del trabajo: *“Casi el 60% de las personas encuestadas expresó su apoyo a las pruebas obligatorias de detección del VIH para acceder al empleo”*.

### **Estrategias y buenas prácticas para la inclusión laboral**

El encuentro contó con dos mesas redondas en las que se analizaron estrategias y experiencias exitosas para fomentar la inclusión laboral de personas con VIH.

En la primera mesa, se presentó el programa piloto **‘VIHas inclusivas para el empleo’**, impulsado a raíz de un informe de Trabajando en Positivo que aborda los desafíos de acceso al empleo para las personas migrantes con VIH en situación administrativa irregular. Participaron **María José Pérez Moracho** (AMIMET), **Benjamín Rodríguez Sanmartí** (ABD Asociación Bienestar y Desarrollo) y **Clara Castillo** (Apoyo Positivo). *“De las personas atendidas, un porcentaje muy bajo logra insertarse en el mercado laboral y quienes lo consiguen lo hacen en condiciones de precariedad”*, remarcó Benjamín Rodríguez Sanmartí.

También participó del debate **Endrys Cisneros Torres**, quien compartió su testimonio sobre las barreras que enfrentan las personas migrantes con VIH: *“Además de la inserción laboral, es fundamental el acompañamiento psicológico, porque a la hora de migrar las dificultades de vivir con VIH se multiplican”*.

La segunda mesa redonda estuvo enfocada en las buenas prácticas empresariales para combatir la discriminación por VIH. **Frank Tafur Díaz**, gerente de Subiendo al Sur Restauración, compartió la experiencia de su empresa en la implementación de políticas inclusivas y su impacto positivo en el entorno laboral.

### **10 años de la Ruta #YoTrabajoPositivo**

Durante la jornada también se presentó la **Ruta #YoTrabajoPositivo 2025**, una campaña de sensibilización que cumple diez años promoviendo la inclusión laboral y derribando mitos sobre el VIH. En esta edición especial, la campaña llegará a distintas estaciones de transporte público, ofreciendo un recorrido por su trayectoria y reafirmando su compromiso con la lucha contra el estigma en el ámbito laboral.

### **Reconocimientos y conclusiones**

El encuentro continuó con la entrega de reconocimientos a empresas y organizaciones adheridas a la **“Iniciativa Empresas Responsables con el VIH”** de Trabajando en Positivo.



## TRABAJANDO EN POSITIVO

En esta oportunidad, se otorgó un diploma con el distintivo de la iniciativa que incluye uno, dos o tres lazos, dependiendo del nivel de compromiso.

Estas fueron las empresas y entidades reconocidas: ADIF; AIRBUS; AILIN; ÁTICO NORTE PRODUCCIONES; CORRESPONSABLES; CRUZ ROJA; EL CORTE INGLÉS; ENAIRE; FUNDACIÓN DIVERSIDAD; FUNDACIÓN PREVENT; GRUPO APRIL; GRUPO JUSTE; GRUPO SIFU; IMPACT HUB MADRID; MYGWORK; FNMT-RCM. REAL CASA DE LA MONEDA; AMIMET; AXEL HOTEL; FINDASENSE; TELEFÓNICA; ISS SERVICES; VIIV HEALTHCARE.

Desde Trabajando en Positivo convocan a todas las empresas que deseen contribuir a la reducción de la discriminación hacia las personas con VIH en el ámbito laboral a sumarse a su Iniciativa de Empresas Responsables con el VIH.

Finalmente, la jornada acabó con la lectura de las principales conclusiones de la encuentro, en donde se reafirmó la necesidad de seguir trabajando de manera conjunta para garantizar espacios de trabajo seguros, inclusivos y libres de estigma.