

Dirección General de Recursos Humanos

RESOLUCIÓN DE 20 DE OCTUBRE DE 2023, DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, POR LA QUE SE HACE PÚBLICO EL LISTADO ÚNICO DE ASPIRANTES INSCRITOS ADMITIDOS EN LA BOLSA DE TRABAJO EN LA CATEGORÍA DE ENFERMERO/A ESPECIALISTA OBSTÉTRICO GINECOLÓGICO, CONVOCADA POR RESOLUCIÓN DE 6 DE NOVIEMBRE DE 2013, REFERENTE AL CORTE DE ACTUALIZACIÓN DE VALORACIÓN DE MÉRITOS DEL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

Por Resolución de 6 de noviembre de 2013, de la Dirección Gerencia (DOE N.º 225, de 21 de noviembre), se convoca la constitución de la Bolsa de Trabajo para la selección y cobertura de plazas básicas de personal estatutario temporal en la categoría de Enfermero/a Especialista Obstétrico-Ginecológico, en las Instituciones Sanitarias del Servicio Extremeño de Salud.

Por Resolución de 30 de septiembre de 2014, de la Secretaría General, se constituye la Bolsa de Trabajo en la categoría de Enfermero/a Especialista Obstétrico-Ginecológico.

De conformidad con lo establecido en la cláusula 7 del Pacto suscrito entre el Servicio Extremeño de Salud y las Organizaciones Sindicales CSI-F, SATSE, SIMEX y USAE, por el que se regulan los procedimientos de selección de personal temporal y provisión de plazas con carácter temporal en los centros, servicios y establecimientos sanitarios públicos dependientes del Servicio Extremeño de Salud, el 17 de enero de 2013, y publicado mediante Resolución de 20 de febrero de 2013, de la Dirección General de Trabajo (DOE n.º 45, de 6 de marzo), se actualiza el listado único de aspirantes admitidos en las Bolsas de Trabajo de la categoría de Enfermero/a Especialista Obstétrico-Ginecológico, referente al corte de actualización de valoración de méritos del 30 de septiembre de 2023. En su virtud, esta Dirección General de Recursos Humanos.

RESUELVE

Primero.- Hacer público los listados únicos de aspirantes inscritos admitidos en las Bolsas de Trabajo de la categoría de Enfermero/a Especialista Obstétrico-Ginecológico, referente al corte de actualización de valoración de méritos de 30 de septiembre de 2023.

Los listados únicos de aspirantes admitidos recogen las solicitudes y los méritos registrados por los aspirantes con la puntuación de acuerdo con la valoración de sus méritos. Dicho listado se expondrán en los tablones de anuncios de los Servicios Centrales del Servicio Extremeño de Salud, en las Gerencias de Área y en la página web <https://saludextremadura.ses.es/bolsa/empleopublico.php>. En el mismo no existen causas subsanables de exclusión al tratarse de los datos inscritos por los propios aspirantes en su solicitud.

El hecho de figurar en la relación única de aspirantes admitidos ordenados por la puntuación de la valoración de los méritos, solo genera derecho a estar incluido en la base de datos de las Bolsas de Trabajo de personal estatutario temporal del Servicio Extremeño de Salud.

Segundo.- Todos los aspirantes incluidos **deberán presentar en el plazo de veinte días hábiles siguientes a la publicación del mismo en la página web <https://saludextremadura.ses.es/bolsa/empleopublico.php>**, la solicitud generada por el sistema electrónico y los siguientes documentos acreditativos de los requisitos y méritos alegados en la valoración de sus méritos (salvo aquellos documentos que se hubieran presentado como consecuencia de actualizaciones anteriores):

FIRMADO POR	JOSE ANTONIO BOTE PAZ - Director/a General de Recursos Humanos	20/10/2023 11:02:33	PÁGINA 1/2
VERIFICACIÓN	FDSES39HLFFUW2RVMT7VH5DZHJZRB5	https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf	



a)) Fotocopia compulsada del DNI o pasaporte o NIE o autorización expresa para que sea el órgano instructor quien compruebe de oficio los datos de identidad personal y residencia mediante el Sistema de Verificación de Datos de Identidad (SVDI), dependiente del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, conforme al Decreto 184/2008, de 12 de septiembre, por el que se suprime la obligación para los interesados de presentar la fotocopia de los documentos identificativos oficiales en los procedimientos administrativos de la Administración de la Junta de Extremadura y de sus organismos públicos vinculados o dependientes. Los aspirantes que no posean la nacionalidad española y tengan derecho a participar en este proceso de selección, además de presentar fotocopia compulsada del documento que acredite su nacionalidad o autorización expresa para que se compruebe de oficio deberán presentar, en su caso, los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo del nacional de otro Estado miembro de la Unión Europea con el que tenga dicho vínculo. Asimismo, deberán presentar declaración jurada o promesa de éste, de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

b) Fotocopia debidamente compulsada del título de Enfermero/a Especialista en Enfermería Obstétrico-Ginecológica o equivalente, o en su defecto, certificación académica que acredite tener cursados y aprobados los estudios completos correspondientes, así como abonados los derechos para la expedición de aquel título.

c) Documentos originales o copias compulsadas acreditativas de los méritos registrados para la generación de la valoración de sus méritos. Los títulos y méritos deberán estar expedidos en castellano. Respecto a aquellos títulos y méritos aportados que hayan sido expedidos en otro idioma distinto del castellano, se acreditarán por medio de certificación oficial expedida por el órgano que proceda, acreditando su traducción por el Organismo Oficial correspondiente y, de ser necesario, se exigirá su homologación por parte de la oficina diplomática española del país de que se trate.

Los servicios prestados en el Servicio Extremeño de Salud se valorarán de oficio por la Administración, no debiendo ser aportados por el aspirante. En caso de no estar de acuerdo con los servicios prestados que se muestran en la aplicación telemática de la Bolsa de Trabajo, podrá realizar las reclamaciones oportunas en la correspondiente Gerencia de Área para su posterior modificación si fuera el caso.

Cuando exista incumplimiento de las normas sobre incompatibilidad, cuando suponga el mantenimiento de una situación de incompatibilidad, así como cuando existan indicios de falseamiento en los requisitos o méritos alegados en la solicitud, el aspirante quedará provisionalmente excluido, actuando la Administración de conformidad con el Código Penal en este último supuesto.

Mérida, a 20 de octubre de 2023.

EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DELSERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD

Fdo: JOSÉ ANTONIO BOTE PAZ

FIRMADO POR	JOSE ANTONIO BOTE PAZ - Director/a General de Recursos Humanos	20/10/2023 11:02:33	PÁGINA 2/2
VERIFICACIÓN	FDSES39HLFFUW2RVMT7VH5DZHJZRB5	https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf	
			